



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Part. IVA: 00196900674
e-mail: info@comune.santegidioallavibrata.te.it

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE

COPIA

Numero 2 del 23/07/2024

Reg. generale n. 302

Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA AMBIENTE E TERRITORIO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la Deliberazione della G.C. n.52 del 23/05/2024, esecutiva, con la quale veniva aggiornato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Decreto del Sindaco n.7 del 22/07/2024;

Visto il D. L.vo n.267 del 18 agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Vista la L. n.241/1990 sul procedimento amministrativo;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.11 del 04/03/2024 avente ad oggetto "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (art.170, comma 1, d. lgs. n.267/2000) - Approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 04/03/2024, avente ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art.151 D. Lgs. n.267/2000 e art.10 D. Lgs. n.118/2011) - approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n.31 del 08/03/2024, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo Di Gestione (P.E.G.) 2024-2025-2026";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.20 del 28/05/2024 avente ad oggetto: "Rendiconto della Gestione Esercizio 2023 - Approvazione";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e precisamente la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 10/07/2024 è stata aggiornata la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, per ciò che concerne la previsione del fabbisogno di personale 2024/2026, in particolare prevedendo, fra l'altro, di procedere alla copertura del posto dirigenziale vacante all'Area Tecnica Ambiente e Territorio previsto nella macrostruttura dell'Ente, attraverso il ricorso alle previsioni di cui all'articolo 110, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATI:

- l'art.110 del D. Lgs. n.267/2000, primo comma, nel testo vigente, secondo cui " Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";
- il terzo comma dell'art.110, sopra richiamato, primo punto, il quale dispone che "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica. ";
- l'art.99 dello Statuto comunale (" Incarichi di dirigenza "), quarto comma, secondo il quale " Il Sindaco, previa deliberazione della Giunta, in caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi può assegnare, nelle forme e con le modalità previste dal Regolamento, la titolarità di uffici e servizi a personale assunto con contratto a tempo determinato [...] ai sensi dell'art.110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ", e seguente quinto comma: "I contratti a tempo determinato non possono essere trasformati a tempo indeterminato ";
- l'art.22 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi in base al quale l'Amministrazione comunale può procedere ad assunzioni con contratto a tempo determinato, mediante contratto di diritto pubblico o, eccezionalmente e con motivata deliberazione della giunta comunale, in misura pari al 30% dei posti istituiti

- nella dotazione organica della medesima qualifica , e, comunque, per almeno una unità, a soggetti in possesso dei requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire
- l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che fissa le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali, per quanto applicabile alla presente procedura in considerazione della tipologia dell'Ente e della natura dell'incarico da conferire;

CONSIDERATO che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata può conferire, comunque, n.1 incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs n.267/2000, conformemente al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, art.22, sopra citato;

VERIFICATO che la procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/01, come modificato dalla L. 56/2019, non è obbligatoria per le assunzioni dirigenziali a tempo determinato i cui incarichi siano stati attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.Lgs. n. 165 del 2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del TUEL (sia del comma 1 che del comma 2);

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n.52 del 23/05/2024, ed in particolare gli articoli 22 e seguenti, il Titolo VII - Capo V "Accesso alla qualifica dirigenziale" e l'Allegato 2;

RITENUTO, quindi, nel rispetto ed in esecuzione di quanto disposto con deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 10/07/2024 e nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di dover provvedere all'indizione della procedura di valutazione comparativa volta ad accertare l'idoneità dei candidati cui conferire l'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio mediante la stipulazione di un contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n.267/2000;

DATO ATTO che la procedura di valutazione comparativa che si avvia con il presente atto:

- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Sindaco, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e, quindi, alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione di uno dei partecipanti;
- non determina diritto al posto o altra situazione soggettiva;
- non ha carattere concorsuale;

CONSIDERATO che, per esigenze di celerità procedurale, si ritiene di fissare un termine di giorni dieci per la presentazione delle domande;

RITENUTO di pubblicare l'avviso in questione per giorni 10 (dieci) nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it nonché sul sito istituzionale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso, ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013;

RITENUTO, altresì, di disporre che le domande di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa dovranno essere presentate, a pena di esclusione, **ESCLUSIVAMENTE** per via telematica, accedendo attraverso il Sistema Pubblico di

Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), al portale reclutamento inPA raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it;

DATO ATTO che l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non procedere al conferimento dell'incarico di che trattasi, nonché di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico;

EVIDENZIATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con la sopra richiamata deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024, ha assorbito il Piano per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza e rilevato che:

- il presente procedimento, in relazione alla sua specifica fase ed al relativo provvedimento finale, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è specificamente classificato nell'ambito della tabella della graduatoria del livello del rischio corruttivo dei vari procedimenti e sotto procedimenti contenuta nel PIAO;
- sono state rispettate le misure di prevenzione generali e specifiche previste dal PIAO dell'Ente con riferimento alla specifica fase del presente procedimento e al conseguente provvedimento finale;
- il procedimento di cui alla presente determinazione rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016;

RITENUTO di approvare lo schema di avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio, mediante stipula di un contratto a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il Decreto del Sindaco n.7/2024 del 22/07/2024 con il quale è stata affidata al Segretario Comunale la responsabilità dell'intero procedimento relativo alla valutazione comparativa volta ad accertare l'idoneità dei candidati cui conferire, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 1, D.Lgs. n.267/2000, l'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio, con l'adozione dei provvedimenti gestionali conseguenti e necessari;

DATO ATTO, inoltre, che il sottoscritto Segretario comunale ed il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente provvedimento attestano, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario;

VISTI:

- il D.Lgs n.165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 30.10.1996 n. 693 e D.P.R. 16.06.2023 n. 82, recante modificazioni al regolamento di cui sopra;
- il D.Lgs. n.198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"
- il D.Lgs. 196 del 30.06.2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione ai sensi dell'art.3 della Legge n.241/1990;
- 2) DI PROCEDERE, nel rispetto e in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 10/07/2024, all'indizione di una procedura di valutazione comparativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.110, comma 1, D.Lgs. n.267/00, per l'eventuale conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio mediante stipula di un contratto a tempo determinato e pieno;
- 3) DI APPROVARE, l'avviso di procedura selettiva come da Allegato A al presente atto e di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) DI PUBBLICARE l'avviso in questione per 10 (dieci) giorni nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso, ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013;
- 5) DI DISPORRE che le domande di partecipazione alla presente procedura di valutazione comparativa dovranno essere presentate, a pena di esclusione, ESCLUSIVAMENTE per via telematica, accedendo attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), al portale reclutamento inPA raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it entro il decimo giorno a partire da quello successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso in parola;
- 6) DI DARE ATTO che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata ha rispettato tutti gli adempimenti di legge per poter procedere ad assunzione di personale, come attestato con la richiamata deliberazione Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024 e determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.131 del 05/06/2024, che la spesa per il personale rimane contenuta nei limiti da osservare nel rispetto della normativa vigente e che la stessa trova adeguata copertura nel Bilancio 2024-2026;
- 7) DI DARE ATTO che alla nomina della Commissione prevista dall'art.79 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata si provvederà con successiva determinazione;
- 8) DI DARE ATTO, inoltre, che le risorse finanziarie necessarie per garantire la corresponsione del trattamento economico spettante trovano adeguata copertura

nel Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 04/03/2024.

Il Responsabile del procedimento
F.to Dr.ssa Grazia Cherubini

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Rosanna Panella



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511- Part. IVA: 00196900674

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AREA TECNICA AMBIENTE E TERRITORIO MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D. LGS. n. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI gli articoli 50, comma 10, e 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art.19, comma 6, del D.Lgs. n.165/2001, per quanto applicabile alla presente procedura idoneativa in considerazione della tipologia dell'Ente e della natura dell'incarico da conferire;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare gli articoli 22 e seguenti ed il Titolo VII - Capo V "Accesso alla qualifica dirigenziale";

Visto il D. Lgs. n.198/2006 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro;

Visto il vigente CCNL del personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e precisamente la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 10/07/2024 è stata aggiornata la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, per ciò che concerne la previsione del fabbisogno di personale 2024/2026, in particolare prevedendo di coprire il posto di dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio mediante la stipula di un contratto a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs. n.267/2000;

Visto il Decreto del Sindaco n.7/2024 del 22/07/2024 con il quale è stata affidata al Segretario Comunale la responsabilità dell'intero procedimento relativo alla valutazione comparativa volta ad accertare l'idoneità dei candidati cui conferire, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 1, D.Lgs. n.267/200, l'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica

Ambiente e Territorio, con l'adozione dei provvedimenti gestionali conseguenti e necessari;

In esecuzione della propria determinazione n. ----- del -----;

RENDE NOTO

È indetta una procedura di valutazione comparativa volta ad accertare l'idoneità dei candidati a cui conferire, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.110, comma 1, D.Lgs. n.267/2000, l'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio mediante stipula di un contratto a tempo determinato e pieno.

La selezione avverrà nel rispetto di quanto previsto nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n.52 del 23/05/2024.

L'individuazione del soggetto prescelto per l'affidamento dell'incarico dirigenziale di che trattasi sarà effettuata dal Sindaco, previa fase valutativa e comparativa da parte di Commissione appositamente nominata con atto del Segretario Comunale.

La presente procedura comparativa indetta per il conferimento dell'incarico a contratto ex art.110, comma 1, D.Lgs.n.267/2000:

- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Sindaco, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e, quindi, alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione di uno dei partecipanti;
- non determina diritto al posto o altra situazione soggettiva;
- non ha carattere concorsuale.

COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze richieste nella selezione in oggetto sono le seguenti:

- ✓ competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento corrispondenti all'Area di competenza e alle funzioni esercitate dagli enti pubblici locali, con particolare riferimento all'assunzione di responsabilità organizzativa e gestionale di strutture e/o procedimenti complessi;
- ✓ competenze trasversali riferite alle seguenti attitudini:
 - capacità decisionale (oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione all'obiettivo assegnato) tramite l'elaborazione di soluzioni operative;
 - capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di risorse umane, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività dell'Area di competenza. Per quanto riguarda la capacità di gestione delle risorse umane, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali: a) l'identificazione dei fabbisogni, sotto il profilo delle risorse necessarie, delle esigenze e delle competenze

- dei collaboratori; b) la gestione del rapporto di lavoro, in termini autorizzativi, valutativi e di valorizzazione delle professionalità;
- capacità di governare la rete di relazioni interne - collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, amministratori - ed esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;
 - capacità di gestire efficacemente le situazioni di stress, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approccio pro attivo alle diverse circostanze.;
 - capacità di adattamento ai cambiamenti normativi e di gestione della complessità (modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale);
 - orientamento al risultato.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso di TUTTI i seguenti requisiti:

Requisiti generali per l'ammissione:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165:
- 1) cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente;
 - 2) cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
 - 3) cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e quelli dei punti 1), 2) e 3) devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e devono essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

- b) compimento maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la pubblica amministrazione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- g) posizione regolare riguardo all'assolvimento dell'obbligo di leva, per i candidati che vi sono soggetti;
- h) non trovarsi in alcuna delle posizioni di incompatibilità o inconfiribilità dell'incarico dirigenziale previste dal D.Lgs. n. 39/2013 per l'accesso a posti o incarichi che comportano l'esercizio di funzioni dirigenziali;
- i) assenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- j) idoneità psico-fisica all'impiego per il posto messo a selezione. L'Amministrazione Comunale sottoporrà, comunque, a visita medica di controllo il candidato idoneo da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità alle mansioni; in caso di esito impeditivo, attestato da medico competente dell'Ente, conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato;
- k) essere munito di Identità Digitale (SPID, CIE o CNS) ed indirizzo PEC.

Requisiti specifici per l'ammissione:

- a) essere in possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**: *diploma di laurea secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/99 ovvero laurea specialistica secondo l'ordinamento successivo al D.M. 509/99 ovvero laurea magistrale secondo l'ordinamento successivo al D.M. 270/2004 in uno dei seguenti ambiti: - Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-Architettura, Ingegneria per l'ambiente e territorio; - ovvero una laurea dichiarata equipollente o equiparata.*

L'equipollenza/equivalenza/equiparazione dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica; qualora si dichiarino titoli di studio equiparati o equipollenti dovrà essere cura del candidato specificare gli estremi del provvedimento di equiparazione/equipollenza tramite apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione, da allegare telematicamente all'istanza di partecipazione.

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare alla presente selezione se in possesso della dichiarazione di equipollenza ai sensi dell'art.38 c.3 del Dlgs. 165/2001 entro il termine di presentazione della domanda.

- b) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o Ingegnere e relativa iscrizione all'albo professionale.

c) Esperienza professionale:

E' richiesta inoltre la ricorrenza di almeno una delle seguenti condizioni:

- a) esperienza di servizio adeguatamente documentata di cinque anni cumulabili nella pubblica amministrazione, enti pubblici e/o aziende pubbliche, ai sensi dell'art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001 e smi, con qualifica di dirigente e/o con inquadramento giuridico ed economico nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione ex categoria D, unitamente ad aver ricoperto l'incarico di e.q./posizione organizzativa per lo stesso periodo;
Il periodo di servizio è ridotto a tre anni se in possesso del dottorato di ricerca o diploma di specializzazione.
- b) Aver maturato esperienza lavorativa di almeno cinque anni presso strutture private in posizione di lavoro corrispondenti per contenuto alle funzioni della dirigenza nel settore tecnico

- c) Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni con inquadramento dirigenziale sia in enti e strutture pubbliche no ricompresi nell'ambito di applicazione ai sensi dell'art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001 e smi che private;
 - d) Aver maturato esperienza lavorativa di almeno cinque anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di studio richiesto con relativa iscrizione all'Albo professionale.
2. Tutti i requisiti di partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza dell'Avviso di selezione e devono sussistere alla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro. I periodi relativi all'esperienza professionale maturata possono essere anche non continuativi e cumulabili tra di loro.
 3. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso comporterà, da parte dell'Amministrazione, l'automatica esclusione dalla procedura o il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione. L'Amministrazione può comunque disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura di selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, ***a pena di esclusione, ESCLUSIVAMENTE per via telematica, accedendo attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), al portale reclutamento inPA raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it.***
2. Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, **entro le ore 23:59 del decimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Avviso nel sito www.inpa.gov.it.**
3. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.
4. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, per almeno 24 ore, si prevede la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

*Modalità funzionamento Portale Unico Del Reclutamento INPA
(www.inpa.gov.it)*

Una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), sarà necessario:

- 1) procedere alla compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.

445, cliccando sull'apposita sezione "curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato già fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Nella compilazione del proprio *curriculum* il candidato dovrà indicare:

- a) le proprie generalità ed il possesso dei requisiti generici all'interno delle sezioni "Anagrafica" e "Informazioni Personali";
- b) il possesso del titolo di studio richiesto e abilitazione professionale;
- c) il possesso di uno dei requisiti di servizio o esperienze lavorative richiesti.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018;

- 2) conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica in oggetto, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Selezione Professionisti ed Esperti".

Le informazioni riportate nella sezione "Curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate a sinistra nell'area "Domanda Di Candidatura". Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Si raccomanda di verificare la corretta e completa compilazione delle informazioni richieste in tutte le sezioni della "Domanda di candidatura".

La domanda di partecipazione alla selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione dell'avviso e di accettarne ogni sua parte. Il candidato, altresì, deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, necessario per eventuali comunicazioni.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature" indicata per la procedura pubblica selezionata. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico del Reclutamento INPA.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dal Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale del Reclutamento Unico del Reclutamento INPA (www.inpa.gov.it).

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Il presente Avviso Pubblico è pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.santegidioallavibrata.te.it - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso e nel sito www.inpa.gov.it.

ART. 3

MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE

1. Il Segretario Comunale provvede a nominare la Commissione tecnica, alla quale viene, altresì, trasmesso l'elenco dei candidati ammessi, unitamente alla documentazione prodotta dagli stessi.
2. La Commissione procederà alla selezione comparativa dei candidati per mezzo di una valutazione complessiva del curriculum di ciascuno. La Commissione avrà a disposizione un punteggio da 0 a 10 per la valutazione dei titoli di ciascun candidato, sulla base dei parametri indicati agli articoli 76 e seguenti del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi che in sede di prima convocazione, verranno meglio dettagliati.
3. Saranno ritenuti idonei ed ammessi i soli candidati che nella valutazione otterranno un punteggio pari o superiore a 6/10.
4. La commissione, all'esito della descritta procedura comparativa, trasmetterà al Sindaco l'elenco, in ordine alfabetico, dei candidati esaminati giudicati idonei ed ammessi, con i relativi curricula, unitamente al punteggio tecnico attribuito. La detta attribuzione di punteggio non comporta in nessun caso formulazione di graduatoria di merito.
5. Il Sindaco, esaminati gli atti della procedura, potrà convocare i candidati per un eventuale colloquio conoscitivo. Il candidato che non sia presente all'eventuale colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.
6. Dopo aver ricevuto gli atti della procedura e all'esito degli eventuali colloqui, al Sindaco compete, in considerazione del carattere di fiduciarità del rapporto da instaurare, la scelta del soggetto da incaricare con proprio decreto motivato, cui farà seguito la stipulazione del contratto individuale di lavoro. Il Sindaco può anche riservarsi di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi.
7. È fatta salva, comunque, la facoltà dell'Amministrazione di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi preminenti di interesse pubblico lo impongano e quindi di non procedere all'assunzione.

ART. 4

STIPULA DEL CONTRATTO E DURATA DELL'INCARICO

1. L'incarico decorrerà dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e avrà una durata di tre anni, ai sensi dell'art.110, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000; l'incarico è eventualmente prorogabile fino ad un massimo di anni cinque, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. n.165/2001 e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco. E' prevista al termine del mandato elettivo del sindaco, al fine di garantire la continuità dell'esercizio delle funzioni, una proroga non eccedente il trimestre dall'insediamento dei nuovi organi.
2. È comunque fatto salvo il recesso anticipato o la legittima risoluzione.

3. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dal contratto individuale, la cui sottoscrizione sarà effettuata successivamente alla trasmissione al Settore Risorse Umane del Decreto di incarico, al controllo dei requisiti dichiarati nella candidatura, all'acquisizione di documentazione e specifiche dichiarazioni rese dall'interessato, anche in materia di incompatibilità previste dalla normativa vigente ed all'esito della visita medica di controllo.
4. Qualora, dai suddetti controlli, emerga la non veridicità del contenuto di tali dichiarazioni, non si darà luogo alla sottoscrizione del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà, fermo restando il diritto al risarcimento dei danni, se ed in quanto dovuti, alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 recante "Norme penali".
5. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 5 TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

1. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro. Il trattamento economico tabellare è quello previsto dal C.C.N.L. del personale relativo all'Area Funzioni Locali stipulato in data 16/07/2024, integrato da una retribuzione di posizione pari ad euro 23.942,88 annui lordi compreso il rateo tredicesima mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione in godimento, secondo le effettive disponibilità economiche dell'Amministrazione in relazione alla costituzione del relativo fondo di alimentazione del salario accessorio dei dirigenti ed in applicazione delle disposizioni contrattuali e regolamentari nel tempo vigenti, anche con riguardo al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione e relativi aggiornamenti. Il trattamento economico è integrato dagli eventuali altri emolumenti previsti per legge, se ed in quanto dovuti.
2. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali ai sensi di legge.

Art. 6 COMUNICAZIONI E PUBBLICAZIONI

1. Ai candidati sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che costituirà riferimento per ogni successiva comunicazione.
2. Tutte le comunicazioni ai candidati previste dal presente avviso, comprese le convocazioni dei concorrenti ammessi all'eventuale colloquio, saranno pubblicate nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso, ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013. **Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra comunicazione ai candidati.**

Art. 7
ACCESSO AGLI ATTI

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di selezione pubblica, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
2. Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

ART. 8
TUTELA DELLA RISERVATEZZA

Informativa all'interessato, ai sensi dell'art.13, del GDPR 2016/679

1. Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari) sono trattati dal Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in qualità di Titolare, per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.
2. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.
4. I dati saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.
5. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli relativi alla salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.
6. In particolare, i procedimenti approvati dagli organi competenti in esito al concorso verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.
7. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sotto indicati.
8. Titolare del trattamento è Comune di Sant'Egidio alla Vibrata - Legale rappresentante Sindaco pro-tempore, Tel: 0861 846511. Responsabile della Protezione dei Dati - RPD/DPO è Addari Igino, Via Nazionale, n.39, 64026, Roseto degli Abruzzi (TE), [Tel:085/2015591](tel:085/2015591), Email: addari@actainfo.it

9. Il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.
10. Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Grazia Cherubini. L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Personale (tel.0861/846522 mail: personale@comune.santegidioallavibrata.te.it)

ART. 9
DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Avviso pubblico è emanato nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n.198/2006) ed è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata (www.comune.santegidioallavibrata.te.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso, ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013.

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Rosanna Panella

La presente Determinazione viene trasmessa al Servizio Bilancio, Programmazione Finanziaria, Tributi, Risorse Umane in data _____

Il Segretario Comunale
F.to (Dr.ssa Rosanna Panella)

Vista la determinazione di che trattasi, si esprime parere contabile FAVOREVOLE e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del Bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul Bilancio del corrente esercizio finanziario al cap. _____ .

Impegno n. _____ del _____ .

Liquidazione n. _____ del _____ .

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Dirigente ad interim dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to (Arch. Stefano Lo Parco)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Prot. n. _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Messo Comunale

Copia della presente determinazione viene trasmessa:

all'Assessore competente;

al Segretario Comunale;

al Responsabile del Servizio competente.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Responsabile del procedimento